



FEDERAZIONE
VETERINARI
MEDICI e
DIRIGENTI SANITARI

CONSIGLIO Nazionale FVM

**II CCNL 2019-2021 - AREA DELLA SANITA'
firmato il 23/01/2024**

Zaccaria Di Taranto

Segretario organizzativo FVM

Chianciano 14 / 03/ 2024



CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE di LAVORO

1. Accordo normativo ed economico per il triennio 2019 - 2021;
2. Rimodulazione di molti articoli dei contratti precedenti a garanzia dei Dirigenti
3. Inserimento di nuovi articoli
4. Adeguamento a nuove disposizioni di legge



OBIETTIVI

- **Migliori condizioni di lavoro**
- **Maggiori stimoli professionali**
- **Reali possibilità di carriera**
- **Spazi di autonomia**



TEMI CONTRATTUALI

- Avere un contratto esigibile (certezza attuativa)
- Recuperare le relazioni sindacali
- Circoscrivere le competenze dell'organismo paritetico
- Definire meglio i contratti individuali di lavoro
- Rivedere l'orario di lavoro dei dirigenti
- Tutelare maggiormente i dirigenti che svolgono prestazioni in pronta disponibilità e guardie
- Conciliare la vita privata con la vita lavorativa



TEMI CONTRATTUALI

- Maggiore tutela finalizzate al patrocinio legale
- Obbligo di svolgimento esclusivamente nella struttura di appartenenza
- Risorse economiche messe a disposizione
- Utilizzo dei residui dei fondi
- Prestazioni aggiuntive
- Norme più stringenti per l'affidamento degli incarichi



CAMPO DI APPLICAZIONE (art. 1)

1. Il presente contratto si applica a tutti i dirigenti **medici, sanitari, veterinari, a tempo indeterminato e determinato** di cui [all'art. 2 comma 5 del CCNQ del 2022](#) compresi **IZS e ARPA**

DURATA, DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO (art. 2)

Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione

L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza delle Aziende ed Enti mediante la pubblicazione nel sito web dell'ARAN e nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana

Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle Azienda e Enti entro trenta giorni dalla data di stipulazione



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO (art. 15)

Nel contratto di lavoro individuale, per il quale è richiesta la forma scritta, devono essere espressamente ed esaustivamente indicati:

- a. tipologia del rapporto di lavoro;
- b. **data di inizio del rapporto di lavoro;**
- c. area e disciplina o profilo professionale di appartenenza;
- d. **tipologia d'incarico conferito e relativi elementi che lo caratterizzano**
- e. durata del periodo di prova, se previsto;
- f. Unità Operativa di assegnazione e Presidio Ospedaliero o Struttura Territoriale sede dell'ordinaria attività lavorativa;
- g. termine finale in caso di rapporto di lavoro a tempo determinato;
- h. **il trattamento economico complessivo corrispondente alla tipologia del rapporto di lavoro ed incarico conferito, costituito dalle voci del trattamento fondamentale e accessorio**
- i. **la misura dell'indennità di esclusività del rapporto ove spettante.**



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Per i dirigenti neo-assunti il contratto individuale, superato il periodo di prova, è integrato per le ulteriori specificazioni concernenti l'incarico conferito

Il conferimento o il rinnovo degli incarichi comporta sempre la sottoscrizione del contratto individuale che integra il contratto di costituzione del rapporto di lavoro

Il contratto deve essere sempre stipulato in caso di incarico di Struttura complessa o Direzione di distretto



RICOSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO (*art. 18*)

Il dirigente che abbia interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute può richiedere alla stessa Azienda o Ente, entro cinque anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, la ricostituzione dello stesso:

- Nella medesima disciplina e qualifica professionale
- Nella fascia di esclusività maturata ai sensi dell'art. 64, comma 2 (Indennità di esclusività) al momento della cessazione del rapporto di lavoro
- Con esclusione della RIA a suo tempo eventualmente maturata

La ricostituzione è subordinata alla disponibilità del corrispondente posto e al superamento degli accertamenti sanitari previsti



SISTEMA DEGLI INCARICHI E SVILUPPO DI CARRIERA

- Il sistema degli incarichi dirigenziali , già definito nella precedente tornata contrattuale, è stato ideato per:
 - garantire il corretto svolgimento delle funzioni dirigenziali nell'ambito di una efficace organizzazione aziendale
 - promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti
 - incrementare la possibilità di far carriera

Tale sistema si basa sulla valorizzazione del merito



TIPOLOGIA DI INCARICHI

Sviluppo di carriera (a doppio binario)

1. Carriera di tipo gestionale

2. Carriera di tipo professionale

Hanno pari dignità ed importanza

Possono raggiungere una corrispondente valorizzazione economica

Sono tra loro permeabili



TIPOLOGIA DI INCARICHI

INCARICHI DI TIPO GESTIONALE

1. incarico di direzione di struttura complessa
2. incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale che è articolazione interna del dipartimento o del distretto
3. incarico di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa



TIPOLOGIA DI INCARICHI

INCARICHI PROFESSIONALI

- ✓ incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale
- ✓ incarico professionale di altissima professionalità interna ad una struttura complessa o semplice dipartimentale/distrettuale
- ✓ incarico professionale di alta specializzazione
- ✓ incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo
- ✓ incarico professionale iniziale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova



INCARICHI PROFESSIONALI DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ

NUMERO DI POSIZIONI PRESSO CIASCUNA AZIENDA

Incarichi professionali di altissima professionalità a Valenza Dipartimentale:

5% (non superabile e arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di alta specializzazione e degli incarichi di consulenza, studio, ricerca, ispettivo e di controllo

Incarichi professionali di altissima professionalità interni alla S.C.:

10% (non superabile e arrotondato all'unità superiore) degli incarichi professionali di alta specializzazione e degli incarichi di consulenza, studio, ricerca, ispettivo e di controllo

La percentuale complessiva aziendale sono distribuite tra le varie UO/Servizi proporzionalmente alla dimensione dell'organico necessario all'attività di servizio tenuto conto della loro complessità



AFFIDAMENTO INCARICHI

A tutti i dirigenti, anche neo-assunti, dopo il periodo di prova, deve essere conferito un incarico dirigenziale.

Ai dirigenti con meno di cinque anni di effettiva anzianità sono conferiti solo incarichi professionali iniziali.



AFFIDAMENTO INCARICHI

- Per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, il procedimento di valutazione deve essere avviato almeno 30 giorni prima della maturazione del quinquennio e deve concludersi, ai sensi della medesima disposizione, immediatamente dopo tale maturazione. Entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta predetta verifica e valutazione deve essere conferito:
 - - senza attivazione della procedura un incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, verifica e controllo
 - - con l'attivazione della procedura(avviso interno) , un incarico di Struttura Semplice, altissima professionalità, alta specializzazione (a valenza dipartimentale o distrettuale o interna alla Struttura complessa) cui possono partecipare anche i dirigenti già titolari di un incarico



TIPOLOGIA DI INCARICHI

Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, rientrano i **periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale** presso:

- Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione)
- **Altre amministrazioni di comparti diversi**
- Ospedali privati accreditati
- **Ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea**



AFFIDAMENTO INCARICHI

Gli incarichi sono conferiti a **tempo determinato**

Hanno durata non inferiore a **cinque anni e non superiore a sette**

L'incarico professionale iniziale ha durata **non superiore a cinque anni**

La durata può essere inferiore se coincide con **l'età di collocamento a riposo o se l'assunzione è a tempo determinato**



AFFIDAMENTO INCARICHI

Le aziende o enti istituiscono **le posizioni dirigenziali** in base a:

- esigenze di servizio;
- ordinamenti e leggi regionali;
- programmazione sanitaria e socio-sanitaria nazionale e regionale.

Le aziende ed enti provvedono, previo confronto con le OOSS,

alla graduazione delle funzioni con la relativa retribuzione di posizione
ai criteri e le procedure per l'affidamento e la revoca degli incarichi



AFFIDAMENTO E REVOCA INCARICHI

Il fondo degli incarichi deve essere completamente utilizzato compresa la parte variabile

Ove sia rivelato uno strutturale mancato pieno utilizzo del fondo non derivante da cessazioni o assenze **l'Azienda o Ente, previo confronto aziendale**, procede alla **rivalutazione delle retribuzioni di posizione variabile** per utilizzare al pieno le predette risorse



AFFIDAMENTO INCARICHI (art 23)

Avviso di selezione interna

Gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale su proposta:

- a) del Direttore di Struttura complessa di appartenenza per l'incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa;
- b) del Direttore di Dipartimento o di Distretto sentiti i Direttori delle strutture complesse di appartenenza al dipartimento o distretto per l'incarico di struttura semplice o di altissima professionalità a valenza dipartimentale o distrettuale;
- c) del Dirigente Responsabile della struttura di appartenenza per gli incarichi professionali;
- d) del Dirigente Responsabile della struttura di appartenenza per gli incarichi professionali iniziali attribuibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.



AFFIDAMENTO INCARICHI (art. 23)

Nel conferimento degli incarichi, e per il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse, le Aziende ed Enti effettuano una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali e tengono conto

- delle valutazioni del collegio tecnico
- dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- delle attitudini personali....
- dei risultati conseguiti...
- del criterio della rotazione ove applicabile



AFFIDAMENTO INCARICHI

Il conferimento o il rinnovo degli incarichi comporta la sottoscrizione del **Contratto individuale** (art. 23, comma 12) che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro.

Il contratto definisce:

- la denominazione;
- gli oggetti (prestazione che una parte si impegna a eseguire in favore dell'altra);
- gli obiettivi da raggiungere;
- la durata;
- retribuzione spettante.

Il contratto deve essere firmato entro 30gg.

Eventuali modifiche devono essere comunicate al dirigente per l'esplicito assenso e firmato sempre entro 30gg.

In assenza di firma non potrà essere erogato il trattamento economico né la clausola di garanzia



RETRIBUZIONE DI POSIZIONE INCARICHI

Retribuzione di posizione:

- parte fissa
- parte variabile (a livello Aziendale)

Decorrenza :

dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo

LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA

Tipologia di incarico gestionale (art 69)		Precedente CCNL annui lordi per13 mesi	Nuovo CCNL annui lordi per13 mesi
Incarico di direzione di struttura complessa (art. 18, comma 1, par. I, lett. a)	Area chirurgica	18.000,00	18.540,00
	Area medica Dirigenza sanitaria Dirigenza professioni sanitarie	17.000,00	17.510,00
	Area territorio Dirigenza Veterinaria	16.000,00	16.480,00
Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale		12.500,00	12.875,00
Incarico di direzione di struttura semplice interna di struttura Complessa		11.000,00	11.330,00

LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA

Tipologia di incarico professionale (art 69)		Precedente CCNL annui lordi per13 mesi	Nuovo CCNL annui lordi per13 mesi
Incarico altissima professionalità	Dipartimentale/distrettuale	12.500,00	12.875,00
	interna alla struttura Complessa (art. 18, comma 1, par. II, lett. a2)	11.000,00	11.330,00
Incarico professionale di alta specializzazione		6.500,00	6.695,00
incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo		5.500,00	5.665,00
Incarico professionale iniziale		1.500,00	1.620,00

Valore annuo massimo di posizione (fissa + variabile)

Tipologia di incarico (art 62)	Valore in Euro annui lordi per 13 mesi
Incarico di direzione di struttura complessa	50.000
Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale	42.000
Incarico di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa	42.000
Incarico ad altissima professionalità	42.000
Incarico professionale di alta specializzazione	42.000
Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo	30.000
Incarico professionale di base	30.000



NUOVO MODELLO DI CARRIERA

Il **rinnovo dell'incarico** può avvenire, senza l'emissione di avviso di selezione interna, previa valutazione positiva da parte del:

- **Collegio tecnico;**
- **Organismo indipendente di Valutazione.**

La **revoca dell'incarico** può avvenire, anticipatamente, per effetto della valutazione negativa del OIV.

Il **mancato rinnovo** può avvenire per effetto delle valutazione negativa del Collegio Tecnico.



CLAUSOLA DI GARANZIA

Ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva

è garantito Valore Minimo di Retribuzione :

Anzianità uguale o superiore a 5 anni e inferiore a 15 anni:	€ 5.000 – <u>5.665</u>
Anzianità uguale o superiore a 15 anni e inferiore a 20 anni:	€ 6.000-- <u>6.600</u>
Anzianità uguale o superiore a 20 anni:	€ 7.000– <u>7.900</u>



CLAUSOLA DI GARANZIA

**Valutazione positiva riconoscimento maggior valore
indennità di esclusività per:**

Anzianità uguale o superiore a 5 anni e inferiore a 15 anni;

Anzianità uguale o superiore a 15 anni e inferiore a 20 anni.

Ultima valutazione positiva del Collegio Tecnico per:

Anzianità uguale o superiore a 20 anni.



CLAUSOLA DI GARANZIA

La maggiorazione effettuata per raggiungere i valori di garanzia è considerata **parte variabile**

Decorrenza: dal 1° giorno del mese successivo alla anzianità maturata



SOSTITUZIONI (art.25)

Direttore Dipartimento

Assenza per ferie, malattia o altro impedimento momentaneo

Altro direttore di struttura complessa da lui stesso proposto con cadenza annuale
Dopo 2 mesi di sostituzione spetta l'indennità anche per i primi due mesi

Il Dir. Dip. può delegare alcune funzioni di direttore di struttura complessa
solo ad un altro dirigente della medesima struttura da lui stesso proposto

Al sostituto è riconosciuta una indennità pari al 15% del valore della retribuzione di parte fissa del dirigente sostituito (Fondo per la retribuzione degli incarichi, solo se c'è disponibilità)

L'indennità di direttore di dipartimento è a carico del bilancio aziendale

La sostituzione è affidata dall'Azienda o Ente



SOSTITUZIONI

Direttore di Struttura Complessa, Struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale

Assenza per ferie, malattia o altro impedimento

Sostituto: Dirigente delle struttura indicato entro il 31 gennaio di ciascun anno dal D.S.C.

Criteria:

- Dirigente con incarico gestionale o professionale ad esclusione di quelli iniziali;
- Dirigente a rapporto preferibilmente esclusivo, con incarico di struttura semplice, altissima professionalità o alta specializzazione.

Dopo 2 mesi di sostituzione spetta l'indennità anche per i primi 2 mesi

Le sostituzioni sono affidate dall'Azienda o ente.



SOSTITUZIONI (art.25)

CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DIRETTORE DIPARTIMENTO

**Tempo strettamente necessario per espletare procedure di cui all'art.17 del
D:Lgs 502/1992**

Altro Direttore di struttura Complessa del Dipartimento stesso

Valutazione comparata del curriculum formativo e professionale



SOSTITUZIONI

CESSAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA

Atto motivato del Direttore Generale
Attivazione di procedura selettiva interna

Criteri: prioritariamente all'interno della stessa struttura poi nella stessa disciplina nell'ambito del dipartimento o distretto di appartenenza

- **valutazione comparata curriculum formativo e professionale.**
- dirigente con incarico gestionale o professionale ad esclusione di quelli iniziali;
- dirigente a rapporto preferibilmente esclusivo, con incarico di struttura semplice, altissima professionalità o alta specializzazione.

Durata: 9 mesi rinnovabile fino ad altri 6 mesi

Il medesimo Dirigente sostituito non può essere riconfermato

Nuova procedura nel rispetto del criterio di rotazione



SOSTITUZIONI (art.25)

CESSAZIONE RAPPORTO DI LAVORO

Dirigente con incarico struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale

Criteria:

- prioritariamente all'interno alla stessa struttura poi nella stessa disciplina nell'ambito del dipartimento o distretto
- **dirigente con incarico gestionale o professionale – esclusi incarichi iniziali;**
- dirigente a rapporto preferibilmente esclusivo, struttura semplice, altissima professionalità, alta specializzazione;
- **valutazione comparata curriculum formativo e professionale.**

La sostituzione deve avvenire per un massimo di tre mesi

Nuova procedura nel rispetto della rotazione



SOSTITUZIONI

La sostituzione non si configura come mansione superiore e sono affidate con provvedimento motivato dal Direttore Generale

Indennità

Ai dirigenti sostituiti compete una indennità mensile pari al 50% del valore della retribuzione di parte fissa del dirigente sostituito

- Es. sostituto Struttura Complessa area Chirurgica = € 713,08
- Es. sostituto Struttura Complessa area Medica = € 673,46
- Es. sostituto Struttura Complessa Territoriale = € 633,85
- Es. sostituto Struttura Semplice dipartimentale = € 495,19



SOSTITUZIONI

ASSENZA PER ASPETTATIVA

(distacco sindacale, mandato elettorale, incarico di direttore generale, sanitario)

Sostituto: altro dirigente con incarico a tempo determinato
(durata massima 36 mesi; tempo pieno, intervallo di 10gg. per incarichi fino a 6 mesi, 20 gg. per incarichi superiori a 6 mesi).

Il contratto si risolve:

- automaticamente allo scadere in caso di mancato rinnovo,
- anticipatamente in caso di rientro del titolare prima del termine.



SERVIZIO DI PRONTA DISPONIBILITÀ (art 30)

E' limitato ai turni notturni ed ai giorni festivi

In caso di chiamata, l'attività è compensata come lavoro straordinario salvo che il dirigente richieda il recupero orario

La pronta disponibilità ha durata di **12 ore**; può avere durata minore, comunque non inferiore a **4 ore**

Due turni di pronta disponibilità sono prevedibili solo per le giornate festive

Nell'arco di un quadrimestre, non più di 10 servizi di pronta disponibilità calcolati come media mensile nell'arco di tutto il periodo. Non sono programmabili, nel bimestre (mese corrente e mese successivo), più di 12 servizi medi mensili complessivi intesi come somma dei servizi di guardia

La pronta disponibilità dà diritto ad una **indennità oraria di euro 2,00 lorde**, elevabile in sede di contrattazione integrativa



PRONTA DISPONIBILITÀ

Il servizio di pronta disponibilità sostitutiva è assicurato da tutti i dirigenti esclusi i Direttori di Struttura complessa che possono svolgere tale servizio laddove non vi siano dirigenti in numero sufficiente

Il servizio di P.D. è assicurato utilizzando solo i Dirigenti della stessa Unità Operativa per la quale è stato istituito

Il personale in P.D. chiamato in servizio **deve recuperare immediatamente e consecutivamente le ore mancanti per il completamento delle 11 ore di riposo**

Nel caso non sia possibile le ore saranno fruite, in un'unica soluzione, nei successivi tre giorni



SERVIZIO FUORI SEDE (art.58)

Nei Dipartimenti di prevenzione e nei servizi territoriali, con esclusione dei presidi ospedalieri, il dirigente è da considerarsi in servizio fuori sede qualora, dopo aver preso servizio presso l'ordinaria sede di lavoro, sia chiamato a prestare la propria attività lavorativa in altri luoghi se:

- a) la durata del servizio è inferiore a 8 ore comprensivo dei tempi di spostamento
- b) il servizio viene effettuato entro il raggio di 50 km dalla ordinaria sede di lavoro

Ove risulti più conveniente per l'Azienda raggiungere tali altri luoghi partendo direttamente dalla dimora abituale, l'inizio e la fine del servizio potranno avvenire presso la dimora del dirigente e la stessa è attestata con le modalità sostitutive di controllo



SERVIZIO FUORI SEDE (art.58)

L'Azienda o Ente dispone prioritariamente l'utilizzo di mezzi aziendali; laddove non siano disponibili i mezzi aziendali, al dirigente compete il rimborso delle spese per i mezzi di trasporto pubblico o per il mezzo di trasporto proprio (Coperture assicurative per utilizzo di mezzo di trasporto proprio o aziendale) **ovvero dei taxi.**

Il tempo di andata e ritorno per recarsi dalla sede al luogo di svolgimento dell'attività è da considerarsi a tutti gli effetti **orario di lavoro.**

Le Aziende ed Enti stabiliscono le condizioni per il rimborso delle spese relative al trasporto del materiale e degli strumenti occorrenti al dirigente per l'espletamento dell'attività affidata



STRUTTURA DELLA RETRIBUZIONE (art.60)

a) trattamento fondamentale:

- stipendio tabellare;
- retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- indennità di specificità medico-veterinaria, ove spettante;
- indennità di specificità sanitaria, ove spettante;
- retribuzione di posizione d'incarico parte fissa;
- assegni personali, ove spettanti, ai sensi delle vigenti norme contrattuali;
- indennità di esclusività per i dirigenti con rapporto di lavoro esclusivo, ove spettante.



STRUTTURA DELLA RETRIBUZIONE (art.60)

b) trattamento accessorio:

- retribuzione di posizione d'incarico parte variabile aziendale sulla base della graduazione delle funzioni, ove spettante;
- indennità di incarico di direzione di struttura complessa, ove spettante,
- retribuzione di risultato ove spettante;
- retribuzione legata alle particolari condizioni di lavoro (ivi inclusi i compensi per lavoro straordinario), ove spettante;
- specifico trattamento economico ove in godimento



TABELLE ECONOMICHE

Retribuzione media utile per calcolo incrementi compresa l'indennità di esclusività

€ 85.137

Le risorse medie pro capite sono state pari a

€ 3.218,18 (3,78% finanziamento contrattuale)

+

€ 187,30 (0,22% risorse legge di bilancio)



INCREMENTO TABELLARE (art.61)

Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, previsto dall'art. 85, comma 3 del CCNL del 19.12.2019 (Incrementi stipendio tabellare), è incrementato, dalle date sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per 13 mensilità:

-dal 1° gennaio 2019 di € 83,00;

-Rideterminato dal 1° gennaio 2020 in € 129,00;

-rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 135,00.



TABELLE ECONOMICHE

Voce stipendiale	2016-2018	2019-2021	Differenza	Incremento%	Arretrati 31/12/2023
Tabellare	45.260,80	47.015,77	1.754,97	3,88	8.021,00
ISM	8.476,34	9.162,22	685,88	8,09	1.371,76
Indennità direzione Struttura Complessa	10.218,00	10.525,00	307	3,00	614,00



TABELLE ECONOMICHE

INDENNITÀ DI ESCLUSIVITÀ DI RAPPORTO

Tipologia di incarico	Dirigenza medica e veterinaria	Dirigenza sanitaria non medica
Incarico di direzione di struttura complessa	23.461,08	23.461,08
Altri incarichi con esperienza professionale superiore a 15 anni	17.599,13	17.095,93
Altri incarichi con esperienza professionale tra 5 e 15 anni	12.913,35	7.346,16
Alti incarichi con esperienza professionale sino a 5 anni	3.199,37	2.169,22



TABELLE ECONOMICHE

Voce stipendiale	2016-2018	2019-2021	Differenza	Incremento %	Arretrati al 31/12/2023
Posizione parte fissa area chirurgica	18.000	18.540	540	3.00	1.080
Posizione parte fissa area Medica	17.000	17.510	510	3.00	1.020
Posizione fissa Territorio e Veterinaria	16.000	16.480	480	3,00	960
Posizione parte fissa dirigente struttura semplice Dipartimentale	12.500	12.875	375	3,00	750
Posizione parte fissa dirigente struttura semplice	11.000	11.330	330	2,73	600



TABELLE ECONOMICHE

Voce stipendiale	2016-2018	2019-2021	Differenza	incremento	Arretrati
Posizione parte fissa Altissima professionalità Dipartimentale	12.500	12.875	375	3,00	750
Posizione parte fissa Altissima Professionalità	11.000	11.300	330	2,73	600
Posizione parte fissa alta specializzazione	6.500	6.695	195	3.00	390
Posizione parte fissa studio , ricerca	5.500	5.665	165	3,00	330
Posizione parte fissa iniziale	1.500	1620	120	8,00	240



TABELLE ECONOMICHE

Una tantum

€ 1.430

Al personale in servizio e retribuito alla data del 31 dicembre 2021,
con rapporto di lavoro esclusivo.



TABELLE ECONOMICHE

Compensi correlati alle condizioni di lavoro

Indennità Pronto Soccorso	€12,00 per turno da incrementare con ulteriori risorse concordate in sede aziendale
Indennità UPG	€ 103,29 (+30%) 1239.48 annui
Indennità notturna	€ 2,74 per ogni ora di servizio prestato tra le ore 22 e le ore 5
Indennità festivo	€ 2,55 per ogni ora (incrementabile in sede di contrattazione aziendale)
Lavoro straordinario (tariffa oraria)	€ 28,72 diurno € 32,33 notturno o festivo € 37,14 notturno festivo



TABELLE ECONOMICHE

Fondo di Posizione

euro 1.109 pro-capite dirigenti in servizio al 31/12/2018

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Euro 136.56 pro-capite dirigenti in servizio al 31/12/2018

Fondo per la retribuzione di risultato

Euro 99,97 pro-capite dirigenti in servizio al 31/12/2018

Il nuovo CCNL in cifre - triennio 2019 – 2021
personale a tempo pieno a rapporto esclusivo della Dirigenza Medica e Veterinaria
struttura Stipendio con incrementi e arretrati al 31/12/2023

Trattamento fondamentale (i dati sono mensili e per 13 mensilità)		precedente CCNL	Nuovo CCNL	Diff.za
Stipendio Tabellare (art. 61)		3.481,60	3.616,60	+ 135
R.I.A. (ove spettante)		individuale	individuale	
Indennità Specificità Medica (art.65)	Struttura Complessa ex Il livello al 30.7.1999	867,22	919,97	+ 51,95
	Altri	652,03	704,68	+ 52,65
Retribuzione di posizione unificata parte fissa in base alla tipologia di incarico (art. 22 e 69)	UOC area Chirurgica	1.384,61	1.426,15	+ 41,54
	UOC area Medica	1.307,69	1.346,92	+ 39,23
	UOC area Territoriale compresi i Veterinari	1.230,76	1.267,69	+ 39,93
	UOS Dipartimentale/Distrettuale	961,53	990,38	+ 28,85
	UOS articolazione di complessa	846,15	871,53	+ 25,38
	Inc. Prof. Altissima prof. Dipartimentale	961,53	990,38	+ 28,85
	Inc. Prof. Altissima prof. Interna a UOC	846,15	871,53	+ 25,38
	Inc. Prof. Alta spec.ne	500	515	+ 15
	Inc. Prof. Consulenza/Studio etc.	423	435,76	+ 12,76
Inc. Prof. di base (dirigenti meno 5 anni)		115,38	124,61	+ 9,23
Posizione annua complessiva minimo garantita-clausola garanzia (art. 71)	anzianità > 20 anni	7.000	7.900	+ 900
	anzianità tra 15 e 20 anni	6.000	6.600	+ 600
	anzianità tra 5 e 15 anni	5.000	5.665	+ 665
Assegni personali (i dati sono mensili e per 13 mensilità)		individuale	individuale	Diff.za
Indennità esclusività (art. 64)	Struttura Complessa	1.804,70	1.804,70	=
	Dirigente con anzianità > 15 anni	1.353,78	1.353,70	=
	Dirigente con anzianità tra 5 e 15 anni	993,33	993,33	=
	Dirigente con anzianità <5 anni	246,10	246,10	=
Trattamento accessorio		precedente CCNL	Nuovo CCNL	Diff.za
Retribuzione posizione parte variabile in base graduazione funzioni (per 13 mensilità)		Su base aziendale		=
Retribuzione di risultato ove spettante (per 12 mensilità)		Su base aziendale		=
Assegno ad personam (es. ex Dirig. II liv) (per 13 mensilità)		individuale		=
Indennità		precedente CCNL	Nuovo CCNL	Diff.za
Indennità di Direzione Dipartimento o similare - a carico bilancio aziendale (art. 69)		Su base aziendale e con i limiti previsti		
Indennità di Struttura Complessa (art. 80) (per 13 mensilità)		786	809,62	+ 23,62
indennità sostituzione UOC (art. 25)		600	50% posizione fissa	
indennità sostituzione UOSD (50% posizione fissa) (art. 25)		300	495,19	+ 195,19
Indennità di Polizia Giudiziaria (per 12 mensilità) (art. 81)		80	103,29	+ 23,29
Indennità rischio radiologico (per 12 mensilità) (art. 78)		103,29	103,29	=
Indennità notturna (tra le 22 e le 6) (art. 77)		2,74 x h	2,74 x h	=
Indennità festiva (2,55 x h) (art. 77)		17,82	(2,55 x h)	+ 1
indennità pronto soccorso per turno di 12h (art 79) anche frazionate per turno di 12 h		0	12	+ 12
Guardia notturna (quelle sup al 12%) (assorbe l'indennità notturna) (art. 29)		100	100	=
Guardia notturna in P.S. (quelle sup al 12%) (assorbe l'indennità notturna) (art. 29)		120	120	=
Indennità di P.D. su base aziendale quota minima per h (art. 27) salvo increm. aziendali		20,66 turno 12 h	2 x h	+ 3,34
indennità bilinguismo (art. 82)		somme di cui all'art. 52 del D.P.R. 270/1987		
Straordinario diurno (art. 31)		27,65	28,72	+ 1,07
straordinario notturno o festivo (art. 31)		31,12	32,33	+ 1,21
straordinario notturno e festivo (art. 31)		35,75	37,14	+ 1,39




CCNL 2019/2021 – Dirigenza area Sanità Tabella arretrati contrattuali 2019 - 2023
Dirigenti Medici e Veterinari - RAPPORTO ESCLUSIVO

Tipologia di incarico	incremento sul tabellare (art. 61) che assorbe indennità vacanza contrattuale già in godimento pari a c.a. € 303,16 le somme indicate sono già depurate dell'indennità di vacanza contrattuale					Indennità specificità Medica_Veterinaria (art. 65)		Retribuzione di Posizione (art. 69)		una tantum personale in servizio al 31/12/2021 (art. 68)	totali arretrati al 31/12/2023
	2019	2020	2021	2022	2023	2022	2023	2022	2023		
UOC ex di II Livello al 30.7.1999	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	685,75	685,75	a seconda della tipologia di UOC		1.430	9.306,60 + Retribuzione di Posizione (2022+2023) a seconda della tipologia di UOC
UOC area Chirurgica	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	540,02	540,02	1.430	10.384,34
UOC area Medica	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	509,99	509,99	1.430	10.323,98
UOC area Territoriale compresi i Veterinari	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	519,09	519,09	1.430	10.342,18
UOS Dipartimentale/Distrettuale	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	375,05	375,05	1.430	10.054,10
UOS articolazione di complessa	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	329,94	329,94	1.430	9.963,88
Inc. Prof.le Altissima professionalità Dipartimentale	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	375,05	375,05	1.430	10.054,10
Inc. Prof.le Altissima professionalità interna a UOC	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	329,94	329,94	1.430	9.963,88
Inc. Prof.le Alta specializzazione	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	195	195	1.430	9.694,00
Inc. Prof.le Consulenza/Studio Ricerca/Ispettivo/Verifica/Controllo	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	165,88	165,88	1.430	9.635,76
Inc. Prof.le di base (dirigenti meno 5 anni)	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	119,99	119,99	1.430	9.543,98

Trattamento fondamentale (i dati sono mensili e per 13 mensilità)		precedente CCNL	Nuovo CCNL	Diff.za
Stipendio Tabellare (art. 61)		3.481,60	3.616,60	+ 135
R.I.A. (ove spettante)		individuale	individuale	
Indennità Specificità Medica (art.65)	Struttura Complessa ex II livello al 30.7.1999	867,22	919,97	+ 52,75
	Altri	652,03	704,68	+ 52,65
Retribuzione di posizione unificata parte fissa in base alla tipologia di incarico (art. 22 e 69)	UOC area Chirurgica	761,53	784,38	+ 22,85
	UOC area Medica	719,23	740,80	+ 21,57
	UOC area Territoriale compresi i Veterinari	676,92	697,23	+ 20,31
	UOS Dipartimentale/Distrettuale	528,84	544,70	+ 15,86
	UOS articolazione di complessa	465,38	479,34	+ 13,96
	Inc. Prof. Altissima prof. Dipartimentale	528,84	544,70	+ 15,86
	Inc. Prof. Altissima prof. Interna a UOC	465,38	479,34	+ 13,96
	Inc. Prof. Alta spec.ne	275,00	283,25	+ 8,25
Posizione annua complessiva minimo garantita-clausola garanzia (art. 71)	anzianità > 20 anni	nessuna clausola di garanzia		
	anzianità tra 15 e 20 anni	nessuna clausola di garanzia		
	anzianità tra 5 e 15 anni	nessuna clausola di garanzia		
Assegni personali (i dati sono mensili e per 13 mensilità)		individuale	individuale	Diff.za
Indennità esclusività (art. 64)	Struttura Complessa	0	0	=
	Dirigente con anzianità > 15 anni	0	0	=
	Dirigente con anzianità tra 5 e 15 anni	0	0	=
	Dirigente con anzianità <5 anni	0	0	=
Trattamento accessorio		precedente CCNL	Nuovo CCNL	Diff.za
Retribuzione posizione parte variabile in base graduazione funzioni (per 13 mensilità)		0	0	=
Retribuzione di risultato ove spettante (per 12 mensilità)		0	0	=
Assegno ad personam (es. ex Dirig, II liv) (per 13 mensilità)		individuale		=
Indennità		precedente CCNL	Nuovo CCNL	Diff.za
Indennità di Direzione Dipartimento o similare - a carico bilancio aziendale (art. 69)		Su base aziendale e con i limiti previsti		
Indennità di Struttura Complessa (art. 80) (per 13 mensilità)		786	801,69	+ 15,69
indennità sostituzione UOC (art. 25)		600	50% posizione fissa	
indennità sostituzione UOSD (50% posizione fissa) (art. 25)		300	495,19	+ 195,19
Indennità di Polizia Giudiziaria (per 12 mensilità) (art. 81)		80	103,29	+ 23,29
Indennità rischio radiologico (per 12 mensilità) (art. 78)		103,29	103,29	=
Indennità notturna (tra le 22 e le 6) (art. 77)		2,74 x h	2,74 x h	=
Indennità festiva (2,55 x h) (art. 77)		17,82	(2,55 x h)	+ 1
indennità pronto soccorso per turno di 12h (art.79) anche frazionate per turno di 12 h		0	12	+ 12
Guardia notturna (quelle sup al 12%) (assorbe l'indennità notturna) (art. 29)		100	100	=
Guardia notturna in P.S. (quelle sup al 12%) (assorbe l'indennità notturna) (art. 29)		120	120	=
Indennità di P.D. su base aziendale quota minima per h (art. 27) salvo increm. aziendali		20,66 turno 12 h	2 x h	+ 3,34
indennità bilinguismo (art. 82)		somme di cui all'art. 52 del D.P.R. 270/1987		
Straordinario diurno (art. 31)		27,65	28,72	+ 1,07
straordinario notturno o festivo (art. 31)		31,12	32,33	+ 1,21
straordinario notturno e festivo (art. 31)		35,75	37,14	+ 1,39

CCNL 2019/2021 – Dirigenza area Sanità **Tabella arretrati contrattuali 2019 - 2023**
Dirigenti Medici e Veterinari - **RAPPORTO NON ESCLUSIVO**

Tipologia di incarico	incremento sul tabellare (art. 61) che assorbe indennità vacanza contrattuale già in godimento pari a c.a. € 303,16 le somme indicate sono già depurate dell'indennità di vacanza contrattuale					Indennità specificità Medica_Veterinaria (art. 65)		Retribuzione di Posizione (art. 69)		una tantum personale in servizio al 31/12/2021 (art. 68)	totali arretrati al 31/12/2023
	2019	2020	2021	2022	2023	2022	2023	2022	2023		
UOC ex di II Livello al 30.7.1999	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	685,75	685,75	a seconda della tipologia di UOC		1.430	9.306,60 + Retribuzione di Posizione (2022+2023) a seconda della tipologia di UOC
UOC area Chirurgica	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	297,05	297,05	1.430	9.898,10
UOC area Medica	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	280,41	280,41	1.430	9.864,82
UOC area Territoriale compresi i Veterinari	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	264,03	264,03	1.430	9.832,06
UOS Dipartimentale/Distrettuale	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	206,18	206,18	1.430	9.716,36
UOS articolazione di complessa	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	181,48	181,48	1.430	9.666,96
Inc. Prof.le Altissima professionalità Dipartimentale	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	206,18	206,18	1.430	9.716,36
Inc. Prof.le Altissima professionalità interna a UOC	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	181,48	181,48	1.430	9.666,96
Inc. Prof.le Alta specializzazione	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	107,25	107,25	1.430	9.518,50
Inc. Prof.le Consulenza/Studio Ricerca/Ispettivo/Verifica/Controllo	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	90,74	90,74	1.430	9.485,48
Inc. Prof.le di base (dirigenti meno 5 anni)	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	684,45	684,45	66,04	66,04	1.430	9.436,08

 FEDERAZIONE VETERINARI MEDICI e DIRIGENTI SANITARI		Il nuovo CCNL in cifre - triennio 2019 – 2021 personale a tempo pieno a rapporto NON esclusivo della Dirigenza Sanitaria struttura Stipendio con incrementi e arretrati al 31/12/2023		
Trattamento fondamentale (i dati sono mensili e per 13 mensilità)		precedente CCNL	Nuovo CCNL	Diff.za
Stipendio Tabellare (art. 61)		3.481,60	3.616,60	+ 135
R.I.A. (ove spettante)		individuale		
Indennità Specificità sanitaria (art.66)	Tutti	0	106,26	+ 106,26
Retribuzione di posizione unificata parte fissa in base alla tipologia di incarico (art. 22 e 69)	UOC area sanitaria	719,23	740,81	+ 21,58
	UOS Dipartimentale/Distrettuale	528,84	544,71	+ 15,87
	UOS articolazione di complessa o modulo	465,38	479,34	+ 13,96
	Inc. Prof. Altissima prof. Dipartimentale	528,84	544,71	+ 15,87
	Inc. Prof. Altissima prof. Interna a UOC	465,38	479,34	+ 13,96
	Inc. Prof. Alta spec.ne	275	283,25	+ 8,25
	Inc. Prof. Consulenza/Studio etc.	232,65	239,67	+ 7,02
Posizione annua complessiva minimo garantita clausola garanzia (art. 71)	anzianità > 20 anni	nessuna clausola di garanzia		
	anzianità tra 15 e 20 anni	nessuna clausola di garanzia		
	anzianità tra 5 e 15 anni	nessuna clausola di garanzia		
Assegni personali (i dati sono mensili e per 13 mensilità)		individuale	individuale	
Indennità esclusività (art. 64) (ove spettante)	Struttura Complessa	0	0	=
	Dirigente con anzianità > 15 anni	0	0	=
	Dirigente con anzianità tra 5 e 15 anni	0	0	=
	Dirigente con anzianità <5 anni	0	0	=
Trattamento accessorio		precedente CCNL	Nuovo CCNL	Diff.za
Retribuzione posizione parte variabile in base graduazione funzioni (per 13 mensilità)		0	0	=
Retribuzione di risultato ove spettante (per 12 mensilità)		0	0	=
Assegno ad personam (es. ex Dirig, II liv)		individuale =		
Indennità		precedente CCNL	Nuovo CCNL	Diff.za
Indennità di Direzione Dipartimento o similare - a carico bilancio aziendale (art. 69)		Su base aziendale e con i limiti previsti		
Indennità di Struttura Complessa (art. 80) (per 13 mensilità)		786	801,69	+ 15,69
indennità sostituzione UOC (art. 25)		600	50% posizione fissa	
indennità sostituzione UOSD (50% posizione fissa) (art. 25)		300	495,19	+ 195,19
Indennità di Polizia Giudiziaria (per 12 mensilità) (art. 81)		80	103,29	+ 23,29
Indennità notturna (tra le 22 e le 6) (art. 77)		2,74 x h	2,74 x h	=
Indennità festiva (2,55 x h) (art. 77)		17,82	(2,55 x h)	+ 1
Guardia notturna (quelle sup al 12%) (assorbe l'indennità notturna) (art. 29)		100	100	
Guardia notturna in P.S. (quelle sup al 12%) (assorbe l'indennità notturna) (art. 29)		120	120	0
Indennità di P.D. su base aziendale quota minima per h (art. 27) salvo increm. aziendali		20,66 turno 12 h	2 x h	+ 3,34
indennità bilinguismo (art. 82)		somme di cui all'art. 52 del D.P.R. 270/1987		
Straordinario diurno (art. 31)		27,65	28,72	+ 1,07
straordinario notturno o festivo (art. 31)		31,12	32,33	+ 1,21
straordinario notturno e festivo (art. 31)		35,75	37,14	+ 1,39

CCNL 2019/2021 – Dirigenza area Sanità
Tabella arretrati contrattuali 2019 – 2023 Dirigenti Sanitari - RAPPORTO NON ESCLUSIVO

Tipologia di incarico	incremento sul tabellare (art. 61) che assorbe indennità vacanza contrattuale già in godimento pari a c.a. € 303,16 le somme indicate sono già depurate dell'indennità di vacanza contrattuale					Indennità specificità Sanitaria (art. 66)		Retribuzione di Posizione (art. 69)		una tantum personale in servizio al 31/12/2021 (art. 68)	totali arretrati al 31/12/2023
	2019	2020	2021	2022	2023	2022	2023	2022	2023		
UOC Sanitaria	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	106,26	106,26	280,54	280,54	1.862	9.140,70
UOS Dipartimentale/Distrettuale	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	106,26	106,26	206,31	206,31	1.862	8.992,24
UOS articolazione di complessa	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	106,26	106,26	181,48	181,48	1.862	8.942,58
Inc. Prof.le Altissima professionalità Dipartimentale	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	106,26	106,26	206,31	206,31	1.862	8.992,24
Inc. Prof.le Altissima professionalità interna a UOC	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	106,26	106,26	181,48	181,48	1.862	8.942,58
Inc. Prof.le Alta specializzazione	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	106,26	106,26	107,25	107,25	1.862	8.794,12
Inc. Prof.le Consulenza/Studio Ricerca/Ispettivo/Verifica/Controllo	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	106,26	106,26	91,26	91,26	1.862	8.762,14
Inc. Prof.le di base (dirigenti meno 5 anni)	775,84	1.373,74	1.451,84	1.451,84	1.451,84	106,26	106,26	66,04	66,04	1.862	8.711,70



FEDERAZIONE
VETERINARI
MEDICI e
DIRIGENTI SANITARI

Consiglio Nazionale FVM

Ringrazio per l'attenzione

Zaccaria Di Taranto