**Spett.le Azienda \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**P.O. / Dipartimento \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

* **Al Responsabile di U. O. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**e, p.c.**

* **Al Direttore Generale**
* **Al Direttore Amministrativo**
* **Al Direttore Sanitario**

 **LORO SEDI**

**OGGETTO:** SCIOPERO DEL 18/12/2023 (ORE 00:00-24:00); **COMUNICAZIONE URGENTE** .

Con la presente, il/la sottoscritto/a Dr./Dr.ssa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Dirigente Medico / Veterinario / Sanitario dipendente dell’Azienda in indirizzo, in servizio presso l’U.O. in epigrafe, intende rammentare che i contingenti minimi di personale da mantenere al lavoro in un giorno di sciopero sono quelli ordinariamente previsti per la singola U.O. ai fini dell’erogazione dei rispettivi servizi nei giorni festivi, sicché per il giorno 18 Dicembre 2023 è esclusa la possibilità di incrementare tali contingenti minimi (la legge fa salva la possibilità di incrementare tali contingenti qualora lo sciopero sia previsto in coincidenza proprio con i giorni festivi o a ridosso degli stessi, ma tale EVENTUALE incremento DEVE anch’esso risultare ufficialmente nei protocolli aziendali che a loro volta devono rispettare la Legge 146/1990 nonché, per gli scioperi riguardanti la Dirigenza Medica e Sanitaria, l’Accordo del 26/09/2001). Nel caso in cui i protocolli aziendali non abbiano espressamente previsto detto EVENTUALE incremento, esso NON può essere adottato estemporaneamente; ed in caso sia stato previsto, esso deve tassativamente rientrare nei limiti di tali protocolli. Tutto quanto sopra premesso,

**atteso che lo/la scrivente è stato/a INDIVIDUATO/A nei CONTINGENTI MINIMI di personale da mantenere al lavoro il 18/12 p.v. per il Servizio di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ ,**

**IL/LA SOTTOSCRITTO/A ESPRIME LA PROPRIA VOLONTÀ DI ADERIRE ALLO SCIOPERO IN OGGETTO E RICHIEDE LA SOSTITUZIONE CON ALTRO COLLEGA** ai sensi dell’art. 3 c.3 Acc. della Dir. Med. Vet. del 26/9/2001 (“*i dirigenti individuati hanno il diritto di esprimere, entro le 24 ore dalla ricezione della comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero chiedendo la conseguente sostituzione nel caso sia possibile*”).

**Restando in attesa di riscontro urgente, si precisa che in caso di diniego dovrà essere trascritta analitica motivazione dell’eventuale rifiuto e che, in mancanza o in assenza di riscontro debitamente motivato, sicché in contrasto con la normativa vigente, così come nel caso di rifiuto della sostituzione e successiva presenza al lavoro - il 18/12 - di colleghi NON aderenti allo sciopero i quali risultassero assegnati ad attività NON rientranti nelle competenze dei contingenti minimi, il/la sottoscritto/a inoltrerà apposita segnalazione alla O.S. cui aderisce per ogni valutazione in ordine alle possibili condotte antisindacali e per ogni eventuale conseguente azione in tutte le opportune sedi.**

Distinti saluti.

Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ore \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_