**Spett.le Azienda \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**P.O. / Dipartimento \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

* **Al Responsabile di U. O. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**e, p.c.**

* **Al Direttore Generale**
* **Al Direttore Amministrativo**
* **Al Direttore Sanitario**

 **LORO SEDI**

**OGGETTO:** SCIOPERO DEL 18/12/2023 (ORE 00:00-24:00); **COMUNICAZIONE URGENTE** .

Con la presente, il/la sottoscritto/a Dr./Dr.ssa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Dirigente Medico / Veterinario / Sanitario dipendente dell’Azienda in indirizzo, in servizio presso l’U.O. in epigrafe, intende rammentare che i contingenti minimi di personale da mantenere al lavoro in un giorno di sciopero sono quelli ordinariamente previsti per la singola U.O. ai fini dell’erogazione dei rispettivi servizi nei giorni festivi, sicché per il giorno 18 Dicembre 2023 è esclusa la possibilità di incrementare tali contingenti minimi (la legge fa salva la possibilità di incrementare tali contingenti qualora lo sciopero sia previsto in coincidenza proprio con i giorni festivi o a ridosso degli stessi, ma tale EVENTUALE incremento DEVE anch’esso risultare ufficialmente nei protocolli aziendali che a loro volta devono rispettare la Legge 146/1990 nonché, per gli scioperi riguardanti la Dirigenza Medica e Sanitaria, l’Accordo del 26/09/2001). Nel caso in cui i protocolli aziendali non abbiano espressamente previsto detto EVENTUALE incremento, esso NON può essere adottato estemporaneamente; ed in caso sia stato previsto, esso deve tassativamente rientrare nei limiti di tali protocolli. Tutto quanto sopra premesso,

**atteso che lo/la scrivente NON è stato/a INDIVIDUATO/A nei CONTINGENTI MINIMI di personale da mantenere al lavoro il 18/12 p.v. per il Servizio di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,**

**considerato tuttavia che lo/la scrivente è già stato/a autorizzato/a alla fruizione, nel giorno 18/12/2023, di una giornata di istituto contrattuale di assenza giustificata (specificare istituto - ferie, congedo, ecc…) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , IL/LA SOTTOSCRITTO/A**

**- COMUNICA SIN D’ORA LA PROPRIA VOLONTÀ DI ADERIRE ALLO SCIOPERO in oggetto, con preservazione del diritto alla fruizione del suindicato istituto in altra data. L’ASSENZA DEVE PERCIÒ ESSERE CONTEGGIATA INSIEME A QUELLE DEL PERSONALE IN SCIOPERO;**

**- DICHIARA SIN D’ORA E IN OGNI CASO LA PROPRIA INDISPONIBILITÀ AL CONTINGENTAMENTO PER I SERVIZI MINIMI ED ESSENZIALI, NONCHÉ ALLA SOSTITUZIONE DI COLLEGA INDIVIDUATO NEI PREDETTI CONTINGENTI MINIMI.**

Nel caso in cui non venisse dato luogo a quanto sopra e in particolare ove venissero omessi l’imputazione e il conteggio a titolo di sciopero della giornata del 18/12 p.v., il/la sottoscritto/a inoltrerà apposita segnalazione alla O.S. cui aderisce per ogni valutazione in ordine alle possibili condotte antisindacali e per ogni eventuale conseguente azione in tutte le opportune sedi.

Distinti saluti.

Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_